**Изменение трудового законодательства в отношении несовершеннолетних**

Федеральный закон от 07.04.2025 № 63-ФЗ «О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации» внес изменения в ст. 168 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, сейчас запрещается работников в возрасте до восемнадцати лет за исключением отдельных видов работников направлять в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

С 01.09.2025 работодатель сможет привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений. Если работник достиг возраста пятнадцати лет требуется его письменное согласие, до достижения возраста пятнадцати лет необходимо письменное согласие работника и одного из его родителей (попечителя). В отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 ТК РФ требуется письменное согласие работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Изменения направлены на стимулирование трудоустройства молодежи от 14 лет и получение ими трудового опыта.

Прокурор Мышкинского района Д.А.Бубнов