**В сентябре 2023 года вступают в силу изменения в трудовой кодекс**

 С 1 сентября 2023 года вступают в силу изменения, внесенные в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации.

Теперь одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьмиинвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.

График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка.

Министерством труда Российской Федерации утверждена форма заявления о предоставлении дополнительных выходных дней.

Помощник прокурора района О.С.Обухова