**Обязанность работодателей размещать информацию о наличии свободного рабочего места**

Согласно Закону Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели представляют в органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Указанный сведения согласно постановлению Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 предоставляются ежемесячно одним из следующих способов :

- посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»;

- в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

При этом, неразмещение указанной информации в органах службы занятости образует состав административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 КоАП РФ «Непредставление в государственный орган, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности».

Помощник прокурора района О.С.Обухова