**Порядок обращения в органы занятости, постановки на учет в условиях введенных ограничений**

Постановлением Правительства РФ от 08.04.2020 № 460 до 31 июля 2021г. утверждены временные правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат признанным в установленном порядке безработными.

Для поиска подходящей работы граждане могут лично обратиться в государственные учреждения службы занятости населения или дистанционно:

- путем заполнения заявления в электронной форме в личном кабинете информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» (достаточно составить резюме, прикладывать копии документов не требуется, все необходимые сведения центр занятости получит самостоятельно в рамках межведомственного информационного взаимодействия). Информация о возможностях трудоустройства будет поступать в режиме онлайн в личный кабинет;

- через личный кабинет федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

При неполучении ЦЗН необходимых сведений в рамках межведомственного электронного взаимодействия они могут быть представлены гражданином любым доступным образом.

Датой постановки на учет в целях поиска подходящей работы является дата обращения гражданина в Центр занятости.

Решение о признании гражданина безработным и о назначении пособия по безработице принимается Центром занятости не позднее 11 дней со дня представления заявления в электронной форме.

Перерегистрация гражданина в качестве безработного осуществляется ежемесячно на 30-й день с даты признания безработным либо с даты предыдущей перерегистрации без личного посещения Центра.

Перерегистрация в качестве безработного не осуществляется в следующих случаях:

а) отказа гражданина от 2-х вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, в течение 10 дней со дня постановки на регистрационный учет;

б) 2-ого отказа гражданина, впервые ищущего работу и при этом не имеющего профессии (специальности), от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера;

в) 2-ого отказа от прохождения собеседования с работодателем, в том числе в дистанционном режиме, по вариантам подходящей работы;

г) выявления факта предоставления в заявлении недостоверных сведений.

Жалобы на нарушение прав следует направлять в Инспекцию по труду Ярославской области, в органы прокуратуры или в суд.

Помощник прокурора О.С.Обухова