**Должна ли оплачиваться сверхурочная работа**

Согласно статье 99 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочной признается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

В соответствии со ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последние часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышения оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. При этом если работодатель в нарушении требований трудового законодательства привлекал работника к сверхурочной работе большей продолжительностью, чем допускают вышеуказанные нормы, это не отменяет необходимости оплатить ее в соответствии с требованиями ст. 152 ТК РФ.

При наличии фактов нарушения трудового законодательства гражданин вправе обратиться в государственную инспекцию труда, прокуратуру или суд за защитой нарушенных прав.

Помощник прокурора района Обухова О.С.