Подсудность гражданских дел по трудовым спорам

Действующим гражданским процессуальным и трудовым законодательством Российской Федерации установлена подсудность гражданских дел по трудовым спорам.

Дела о выдаче судебного приказа по требованию о взыскании начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы, сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных начисленных сумм, а также по требованию о взыскании начисленной, но не выплаченной денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты этих сумм, если размер денежных сумм, подлежащих взысканию, не превышает пятьсот тысяч рублей, подсудны мировому судье.

Дела по иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, подсудны районному суду.

Иски работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, могут быть предъявлены по выбору истца в суд по месту его жительства или по месту жительства, нахождения работодателя, работодателей юридических лиц в суд по месту нахождения организации. Иск к организации, вытекающий из деятельности ее филиала или представительства, может быть предъявлен также в суд по месту нахождения ее филиала или представительства.

Иски, вытекающие из трудовых договоров, в которых указано место их исполнения, могут быть предъявлены также в суд по месту исполнения таких договоров.

Работники при обращении в суд с требованиями, вытекающими из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, освобождаются от уплаты судебных расходов независимо от результатов рассмотрения судом их требований, в том числе в случае частичного или полного отказа в их удовлетворении.

Информация подготовлена прокуратурой Мышкинского района