|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | |  | |  | |  | |
|  |
|  |
|  |
| |  | | --- | |  | | **Порядок освобождения от работы для прохождения диспансеризации** | | Порядок проведения диспансеризации утвержден приказом Минздрава России от 13 марта 2019 г. N 124н.  При прохождении диспансеризации:  работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;  работники в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.  Для получения таких дней работник должен написать письменное заявление и согласовать день (дни) освобождения от работы с работодателем.  В отношении гражданских служащих предусмотрено проведение обязательной ежегодной диспансеризации, порядок прохождения которой утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 14 декабря 2009 г. N 984н.  Право на освобождение от работы возникает у гражданского служащего один раз в течение установленных сроков (для лиц предпенсионного и пенсионного возраста - один раз в год, а для иных лиц - один раз в три года).  В целях прохождения обязательной диспансеризации в соответствии с Приказом N 984н, соответствующий выходной день (дни), определяются с учетом утвержденного графика прохождения диспансеризации.  Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных ТК РФ, устанавливается единый порядок исчисления (в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922). | | информация подготовлена прокуратурой района | |