**О возмещении морального вреда в сфере трудовых отношений** Текст

 Подлиться

Соблюдению трудовых прав граждан законодателем уделяется самое пристальное внимание. Формальное отношение к организации безопасных условий труда работника строго карается законом, влечет взыскание материального и морального вреда, как правило в судебном порядке.

Разъясняю, что положениями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определено, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Согласно ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

 Работник в суде должен доказать, что неправомерными действиями или бездействием работодателя были нарушены его права, например, при восстановлении на работе, незаконно уволенного работника, при получении травмы работником по вине работодателя.

 При вынесении решения, суд учитывает нарушенные права работника, наличие (отсутствие) тяжких последствий, причинно-следственную связь между ними. При наличии достаточных оснований, суд принимает решение о размере компенсации морального вреда с учетом разумности справедливости.

Прокурор Мышкинского района

старший советник юстиции Н.М. Елисеева