**Должен ли работодатель предоставить день отдыха работнику если он сдал кровь во время отпуска**

Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов закреплены в ст. 186 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Согласно данной норме закона работодатель обязан:

- освободить работника от работы в день сдачи крови или связанного с этим медосмотра с сохранением среднего заработка.

- предоставить работнику-донору другой день отдыха с сохранением среднего заработка, если он:

- вышел на работу в день сдачи крови;

- сдал кровь в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день;

- предоставлять работнику-донору дополнительный день отдыха после каждого дня сдачи крови.

В соответствии с ч. 4 ст. 186 ТК РФ после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после сдачи крови и ее компонентов.

Таким образом, работнику должны предоставить два дня отдыха.

Как следует из ч. 5 ст. 186 ТК РФ, средний заработок сохраняется за работником-донором за все (без исключения) дни отдыха, предоставляемые в связи со сдачей крови. Таким образом, работодатель обязан оплатить такие дни.

Если работодатель отказывается оплачивать дни отдыха, предоставляемые за сдачу крови, Вы вправе обратиться в органы прокуратуры, в государственную инспекцию труда и (или) в суд.

При обращении в суд работник освобождается от оплаты пошлин и судебных расходов. Соответствующие гарантии предоставлены ст. 393 ТК РФ.

Информация подготовлена прокуратурой Мышкинского района