ПАМЯТКА об ответственности за нелегальную занятость

г. Мышкин

При заключении трудовых отношений гражданам следует помнить, что в соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федераций (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.

При этом под трудовым договором понимается соглашение между работодателем и работником:, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ст. 56 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами и вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома пли по поручению работодателя или его представителя.

( подготовила прокурора Мышкннского района
Н.М, Елисеева)

В случае нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работник вправе обратиться за защитой своих прав в Государственную инспекцию труда, органы прокуратуры, суд.

работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе, оформить трудовой договор в письменной форме (ч. 2 ст. 67 ТК РФ).

При заключении трудового договора в установленном законом порядке работнику выплачивается заработная плата, из которой выплачиваются налоги, а также производятся отчисления в Пенсионный фонд Российской Федерации.

В то же время фактическое начало 'трудовых отношений без их заключения н как следствие получение заработной плазы «в конвертах» влечет для работ пика невозможность заработать трудовую пенсию, отсутствие социальных гарантий, трудности при получении денежных выплат в полном объеме, в том числе при увольнении и др.

При заключении же трудового договора условия.

порядок и размер заработной платы будут прописаны в нем, либо в коллективных договорах.

При: заключении трудового договора изменить его условия в сторону, ухудшающую положение работника, а также расторгнуть без получения согласия невозможно.

При оформлении трудовых отношений в соответствии с требованиями трудового законодательства ежегодно оформляется график отпусков и не

отпустить работника в положенный ему срок, работодатель не имеет права. В установленном порядке период отпуска оплачивается. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается в повышенном размере.

Работодатель обязан следить за условиями работы и обеспечивать безопасность груша работников. Лечение травмы полученной ввиду' нарушения правил охраны труда работодателем, оплачивается последним в полном объеме. Также для работника предусмотрена возможность возмещения морального вреда.

Ответственность ш выплату заработной платы «в конвертах» предусмотрена законодательством, как для работодателя, так и дли работника

Административная ответственность для

работодателя определена ст.ст.122. 123

Налогового кодекса Российской Федерации. При этом штраф исчисляется в зависимости от суммы неуплаченного организацией или предпринимателем налога н составляет 20% от этой суммы.