**Внесены изменения в трудовой кодекс РФ.**

Федеральным [закон](consultantplus://offline/ref=66FE02D3A72B25529D1EB9C64FEAB1E52D8AAD45BF3EAA5E647F658487pAj8J)ом от 29.06.2015 N 200-ФЗ внесены изменения в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Законом установлено, что причина отказа в заключение трудового договора должна быть доведена в письменной форме до сведения заинтересованного лица в семидневный срок.**

Ранее было установлено, что по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, при этом срок, в течение которого работодатель обязан предоставить такой письменный ответ, законодательно не предусматривался.

В связи с этим, часть пятая статьи 64 Трудового кодекса РФ изложена в новой редакции, согласно которой по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Федеральным [закон](consultantplus://offline/ref=66FE02D3A72B25529D1EB9C64FEAB1E52D8AAD45BF3CAA5E647F658487pAj8J)ом от 29.06.2015 N 201-ФЗ внесены изменения в статьи 84.1 и 261 Трудового кодекса Российской Федерации

**Поправками в Трудовой кодекс РФ предусмотрены дополнительные гарантии для беременных женщин**

Так, в частности, установлено, что в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска.

Прокурор Мышкинского района Мельникова Т.А.