**Внесены изменения в трудовой кодекс РФ.**

Федеральным законом от 29.06.2015 №200-ФЗ внесены изменения в ст.64 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Законом установлено, что причины отказа в заключение трудового договора должна быть доведена в письменной форме до сведения заинтересованного лица в семидневный срок.**

Ранее было установлено, что по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, при этом срок, в течении которого работодатель обязан предоставить такой письменный ответ, законодательно не предусматривался.

В связи с этим, часть пятая статьи 64 Трудового кодекса РФ изложена в новой редакции, согласно которой по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течении семи дней со дня предъявления такого требования.

Федеральным законом от 29.06.2015 №201-ФЗ внесены изменения в статьи 84.1 и 261 Трудового кодекса Российской Федерации

**Поправками в Трудовой кодекс РФ предусмотрены дополнительные гарантии для беременных женщин**

Так, в частности, установлено, что в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска.

Прокурор Мышкинского района Мельникова Т.А.